

# BUSINESSPLAN

---

PERSONALBERATUNG / ARBEITSVERMITTLUNG

**MAX MUSTER**

**Musterstraße 123  
12345 Musterstadt**

**(0123) 456789**

**(0123) 456788**

✉ **max.muster@provider.de**

🌐 **www.maxmuster.de**

# INHALTSVERZEICHNIS

---

<b>A</b>	<b>AUF EINEN BLICK</b>	<b>3</b>
<b>B</b>	<b>DAS KONZEPT</b>	<b>4</b>
	<b>1. Das Gründungsvorhaben</b>	<b>4</b>
	1.1. Geschäftsidee	4
	1.2. Angebot / Dienstleistungen	4
	1.3. Zugangsvoraussetzungen	5
	1.4. Unternehmensziele	6
	<b>2. Die Gründerperson</b>	<b>6</b>
	2.1. Zur Person	6
	2.2. Fachliche Qualifikation	7
	2.3. Persönlichkeitsmerkmale	7
	<b>3. Die Markt- und Konkurrenzsituation</b>	<b>8</b>
	3.1. Zielgruppen	8
	3.2. Marktpotential	8
	3.3. Mitbewerber	9
	<b>Marketing und Vertrieb</b>	<b>10</b>
	4.1. Preispolitik	10
	4.2. Marketingstrategie	11
	4.3. Marketinginstrumente	12
	<b>5. Management und Personal</b>	<b>13</b>
	<b>6. Rechtsform</b>	<b>13</b>
	<b>7. Standort</b>	<b>14</b>
	<b>8. Chancen und Risiken</b>	<b>14</b>
	<b>9. Finanzwirtschaftliche Planung</b>	<b>15</b>
	9.1. Kapitalbedarf	15
	9.2. Finanzierung	16
	9.3. Umsatzplanung / Rentabilität	16
	9.4. Liquiditätsplanung	16
<b>C</b>	<b>ANLAGEN</b>	<b>17</b>
	Kapitalbedarfsplanung	17
	Finanzierungsplanung	18
	Umsatzplanung	19
	Rentabilitätsvorschau	20
	Liquiditätsplanung - Gründungsjahr - Daten	21
	Liquiditätsplanung - Gründungsjahr - Grafische Darstellung	22
	Lebenslauf	23

## A AUF EINEN BLICK

---

<b>Gründer</b>	<b>Max Muster</b> <b>Musterstr. 123</b> <b>12345 Musterstadt</b>  <b>geb.: 00.00.0000</b>
<b>Gründungsvorhaben</b>	Gegenstand des Existenzgründungsvorhabens ist die Neugründung einer Personalberatung / Arbeitsvermittlung.
<b>Angebot</b>	Kombination aus: <ul style="list-style-type: none"><li>▪ Personalberatung</li><li>▪ Arbeitsvermittlung</li><li>▪ Bewerbungs-Coaching</li></ul>
<b>Zukunftsperspektiven</b>	Langfristig gesehen kann das Dienstleistungsangebot erweitert werden. Branchennahe Dienstleistungen können das Angebotsportfolio erweitern.
<b>Standort</b>	<b>Musterstraße 456</b> <b>12345 Musterstadt</b>
<b>Rechtsform</b>	Einzelunternehmen (ohne Eintragung ins Handelsregister)
<b>Firmenname</b>	<b>Personalberatung &amp; Arbeitsvermittlung</b> <b>Max Muster</b>
<b>Start</b>	<b>00.00.0000</b>
<b>Gesamtkapitalbedarf</b>	5.250,00 €
<b>Finanzierungssumme</b>	0,00 € Der gesamte Finanzbedarf wird aus den Eigenmitteln des Existenzgründers abgedeckt.

### 1. DAS GRÜNDUNGSVORHABEN

---

#### 1.1. Geschäftsidee

Die Zahl der Arbeitslosen bewegt sich in Deutschland seit Jahren auf einem konstant hohen Niveau. Speziell die Zahl der Langzeitarbeitslosen ist beunruhigend hoch.

In vielen Fällen sind die Betroffenen mit einer Stellensuche und dem damit verbundenen Aufwand überfordert. Es scheitert häufig an der Erstellung geeigneter Bewerbungsunterlagen, da das nötige Hintergrundwissen und das erforderliche Selbstbewusstsein fehlt um sich positiv zu präsentieren. Für einige ist selbst die effiziente Suche nach einem Arbeitsplatz eine große Schwierigkeit, denn nicht jeder ist in der Lage die Mittel der modernen Kommunikation für sich zu nutzen.

Für Arbeitgeber stellt die Suche nach geeignetem Personal ein immer größeres Kosten- und Zeitproblem dar. Denn durch die hohe Zahl an Arbeitssuchenden, ist die Zahl der eingehenden Bewerbungen dementsprechend hoch. So ist es nicht ungewöhnlich, dass ein Arbeitgeber auf eine Stellenausschreibung zwischen 300 und 500 Bewerbungen erhält. Um aus der Flut der Bewerbungen die oder den „Richtigen“ herauszufinden müsste sehr viel Zeit aufgewendet werden. Außerdem entsteht durch die Verpflichtung der Unterlagenrücksendung ein nicht zu unterschätzender Kostenfaktor. Aus den genannten Gründen greifen Arbeitgeber immer häufiger auf spezialisierte Personalvermittler zurück und verschaffen sich somit Freiräume für ihre eigentliche Unternehmertätigkeit.

Personalvermittler ermöglichen es den Unternehmen, die Mitarbeiter suchen, ihre offenen Stellen schnell, gezielt und ohne viel eigenen Aufwand mit geeigneten Kandidaten zu besetzen. Gleichzeitig richten sie sich an Arbeitssuchende, die eine professionelle Unterstützung wünschen, um schneller Kontakt zu interessanten Stellenanbietern zu finden. Letztendlich unterstützen private Vermittler auch die Bemühungen der Arbeitsagenturen bei der Bekämpfung der Arbeitslosigkeit, wenn sie in deren Auftrag tätig werden. Personalvermittler bieten ihre Dienstleistung also Unternehmen, Arbeitssuchenden und u. U. der staatlichen Arbeitsverwaltung gleichermaßen an.

#### 1.2. Angebot / Dienstleistungen

Ich möchte mich mit meinem Unternehmen zunächst auf die folgenden Bereiche konzentrieren:

Vermittlung von Arbeitssuchenden in sozialversicherungspflichtige Beschäftigungen innerhalb Deutschlands

Gezielte Suche nach geeigneten Bewerbern nach Profilvorgabe durch potentielle Arbeitgeber

Meine Dienstleistung werde ich hauptsächlich **regional / bundesweit** anbieten. Als Einzugsgebiet habe ich den Raum **xxxx** definiert. Meine Kernkompetenzen sehe ich in der Vermittlung von Arbeitskräften für die **xxxx**-Branche.

Anhand der folgenden Übersicht soll das Leistungsangebot detaillierter beschrieben werden:

Art der Tätigkeit	Beschreibung
Personalvermittlung im Arbeitgeberauftrag	<ul style="list-style-type: none"><li>- gezielte Personalrekrutierung nach Vorgaben des Auftraggebers (Arbeitgebers)</li><li>- Vergütung durch individuelle Vereinbarung mit dem Auftraggeber</li><li>- Übernahme des kompletten Bewerbungsverfahrens oder teilweise Übernahme (Stellenausschreibung, Vorauswahl treffen, Führen von Vorstellungsgesprächen)</li></ul>
Arbeitsvermittlung mit Vermittlungsgutschein	<ul style="list-style-type: none"><li>- Beauftragung durch den Arbeitssuchenden</li><li>- Vergütung im Erfolgsfall durch die Arbeitsagenturen</li><li>- Leistungen zur Eignungsfeststellung u. ä. dürfen nicht gesondert in Rechnung gestellt werden</li></ul>
Arbeitsvermittlung ohne Vermittlungsgutschein	<ul style="list-style-type: none"><li>- Beauftragung durch den Arbeitssuchenden</li><li>- die Vergütung erfolgt auf der Grundlage einer individuellen Vereinbarung mit dem Auftraggeber</li></ul>
Vermittlung im Auftrag der Arbeitsagenturen (§37a SGB III)	<ul style="list-style-type: none"><li>- Die Arbeitsagenturen können externe Dienstleister mit der Arbeitsvermittlung beauftragen</li><li>- Grundlage bildet das SGB III</li><li>- Vergabe erfolgt im Rahmen einer öffentlichen Ausschreibung</li></ul>
Au-pair-Vermittlung	<ul style="list-style-type: none"><li>- Vermittlung von Au-pair-Stellen</li><li>- Vergütung ist begrenzt auf max. 150 €</li></ul>
Bewerbungs-Coaching	<ul style="list-style-type: none"><li>- Unterstützung von Arbeitssuchenden während des Bewerbungsprozesses</li><li>- Mithilfe bei der Suche nach offenen Stellen, Erstellen von Bewerbungsunterlagen, Vorbereitung auf Vorstellungsgespräche, etc.</li><li>- Vergütung erfolgt auf der Grundlage einer individuellen Vereinbarung mit dem Auftraggeber</li></ul>

Im Laufe der Unternehmenstätigkeit kann es sich als sinnvoll erweisen, weitere Zusatzangebote in das Konzept aufzunehmen, um zusätzliche Einnahmequellen zu erschließen. Hier werde ich gezielt, die Erkenntnisse meiner täglichen Arbeit ausnutzen und erkannte Kundenbedürfnisse mit einem entsprechenden Serviceangebot abdecken.

### 1.3. Zugangsvoraussetzungen

Für die Ausübung eines Gewerbes gilt in der Regel der Grundsatz der Gewerbefreiheit. Das Gewerbe muss beim zuständigen Gewerbeamt angemeldet werden. Es sind keine Qualifikations- oder Ausbildungsnachweise zu erbringen.

Die Gewerbeanmeldung erfolgt zum **00.00.0000**.

Die gesamte private Arbeits- und Ausbildungsvermittlung ist seit 27. März 2002 nicht mehr erlaubnispflichtig. Das bedeutet jedoch nicht, dass jegliche Reglementierung entfallen ist. Zu beachten sind bestimmte - teilweise erheblich geänderte - Schutzvorschriften. Es handelt sich um Bestimmungen über die Auslandsvermittlung, über den